

一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況

①採用した労働者に占める女性労働者の割合(平成29年度実績)

		男性	女性
正社員	採用人数	7	9
	比率	43.8%	56.3%
非正社員	フルタイム	0	14
	パート	0	1
	比率	0.0%	100.0%
合計	採用人数	7	24
	比率	22.6%	77.4%

②男女の平均継続勤務年数の差異

		男性	女性
正社員	勤続年数	13年2ヶ月	13年9ヶ月
	差異	104.4%	
非正社員	フルタイム	6年5ヶ月	5年6ヶ月
	パート	12年0ヶ月	8年3ヶ月
	合計	10年2ヶ月	6年7ヶ月
合計	勤続年数	13年1ヶ月	12年1ヶ月
	差異	92.4%	

③各職階の労働者に占める女性労働者の割合及び役員に占める女性の割合

		男性	女性
役員		8	2
比率		80.0%	20.0%
部長		1	1
比率		50.0%	50.0%
部長以上比率		75.0%	25.0%
次長		1	1
比率		50.0%	50.0%
次長以上比率		71.4%	28.6%
課長		7	11
比率		38.9%	61.1%
課長以上比率		53.1%	46.9%
主任		6	14
比率		30.0%	70.0%
主任以上比率		44.2%	55.8%
正社員・一般職		54	159
比率		25.4%	74.6%
非正社員・フルタイム		1	34
比率		2.9%	97.1%
非正社員・パート		2	22
比率		8.3%	91.7%
全職員		80	244
比率		24.7%	75.3%
全職員(役員除く)		72	242
比率		22.9%	77.1%

④労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況(平成29年度実績)

			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
正社員	男性	残業時間	169.5	173.5	88.5	184.5	87.5	105	93.5	122.5	150	110.5	112	144.5	1541.5
		人数	56	53	54	52	52	51	51	52	53	53	53	53	633
		一人平均	3.0	3.3	1.6	3.5	1.7	2.1	1.8	2.4	2.8	2.1	2.1	2.7	2.4
	女性	残業時間	1273	680	434	955.5	447.5	415	521	624.5	740.5	461	579.5	393.5	7525
		人数	173	169	169	172	171	168	168	167	167	167	168	167	2026
		一人平均	7.4	4.0	2.6	5.6	2.6	2.5	3.1	3.7	4.4	2.8	3.4	2.4	3.7
非正社員 フルタイム	男性	残業時間			0	1.5	0	0	0	0	0	1	0	1	3.5
		人数	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
		一人平均			0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0	0.4
	女性	残業時間	22.5	24.5	13.5	16.5	8.5	23.5	11	15.5	10.5	12	13	9.5	180.5
		人数	28	30	30	31	32	34	33	32	33	33	33	34	383
		一人平均	0.8	0.8	0.5	0.5	0.3	0.7	0.3	0.5	0.3	0.4	0.4	0.3	0.5
非正社員 パート	男性	残業時間	0	0	1	0.5	1	1.5	1	0	3	0.5	2.5	5	16
		人数	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	13
		一人平均	0.0	0.0	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	0.0	3.0	0.5	2.5	2.5	1.2
	女性	残業時間	38.5	41	33.5	43.5	31	44.5	22	29.5	43	35.5	38.5	29	429.5
		人数	24	23	22	22	22	22	23	23	23	23	23	24	274
		一人平均	1.6	1.8	1.5	2.0	1.4	2.0	1.0	1.3	1.9	1.5	1.7	1.2	1.6

※正社員的人数は一般職および主任的人数